



Fiche de capitalisation

COP 9

Thématique

Management (groupe a)

Problématiques identifiées

- Vaincre les résistances aux changements
- Motiver les équipes
- Comment redynamiser les équipes ?
- Quels types de management peut-on mettre en place ?
- Recrutement aide-soignant

➔ Périmètre défini : **Comment vaincre les résistances aux changements ?**
Comment mobiliser les équipes ?

Livrables

<p>Recueil des changements que les participants vont mener</p> <p>Les 4 dimensions de la qualité de vie au travail : « SLAC »</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Du Sens. La question « A quoi je sers ? » est essentielle. La réponse qui est apportée à cette question va impliquer une reconnaissance de mon travail (par moi-même et par l'extérieur). ➤ Du Lien. De la qualité du Lien dépend la qualité du bien-être au travail ➤ De l'Activité. L'activité va me donner plus ou moins de satisfaction. ➤ Du Confort en découlera dans une mesure plus ou moins grande. <p>Notions de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - co-développement professionnel (Adrien PAYETTE et Claude CHAMPAGNE) 	<p>Intervenants : Damien RICHARD, Chaire « Management et santé au travail », IAE Grenoble</p>	<p>Séance 2, le 04/09</p>
---	---	---------------------------

- Intimité professionnelle - Analyse de la pratique - <i>Appreciative inquiry</i> - Psychologie positive		
Exposé de la méthode « World Café »	Voir bibliographie	Séance 3, le 02/10
Exposé sur le co-développement professionnel comme outil pour faciliter le changement	Intervenants : Marc CHAUVY (MNT) Jérôme LAVENS (Source d'Entrain)	Séance 4, le 13/11
Evolution dans la conduite du changement en entreprise Retour sur situations de changements que les participants souhaitent réaliser	Analyse par Pascale LEVET, Université Lyon III	Séance 5, le 27/11

Ressources documentaires, disponibles sur la plate-forme collaborative

- Rodolphe COLLE, Isabelle CORBETT-ETCHEVERS, Christian DEFÉLIX, Céline PEREA, Damien RICHARD : « *Innovation et qualité de vie au travail : les entreprises « libérées » tiennent-elles leurs promesses ?* », 2017
- Emmanuel ABORD DE CHATILLON, Damien RICHARD : « *Du Sens, du Lien, de l'Activité et du Confort (SLAC), Proposition pour une modélisation des conditions du bien-être au travail par le SLAC* », 2015
- Nikki SLOCUM - Fondation Roi Baudouin : « *Le World Café-méthodes participatives-guide pour l'utilisateur* », 2006.
- Source d'entrain : « *Co-développement* », présentation en COP, nov 2018
- Vidéo de présentation de Damien RICHARD, intervenant dans la COP ; importance des espaces de régulation et de dialogue